



**MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA
RESPONSABILITA' SOCIALE**

SEZ. V

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SEZ. IV

Rev. 01

14/07/16

Pagina 1 di 4

SEZ. V
POLITICA PER LA
RESPONSABILITÀ SOCIALE

4				
3				
2				
1	revisione	RGI	DIR	14/07/16
0	<i>Emissione</i>	RGI	DIR	04/01/16
Rev.	Descrizione	Redatto	Verificato/ Approv.	Data

	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE		
	SEZ. IV		
	REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE		
SEZ. IV	Rev. 01	14/07/16	Pagina 2 di 4

Seregni Costruzioni Srl consapevole del ruolo centrale e fondamentale delle risorse umane per l'azienda, applica un sistema di gestione di Responsabilità Sociale coerente con la norma SA 8000:14

Con l'ottenimento della certificazione del sistema di gestione della responsabilità sociale, la **Seregni Costruzioni S.r.l** intende sottolineare l'attenzione per le implicazioni etiche legate alla propria attività consapevole che la gestione trasparente di ogni aspetto sociale è indice di corretta gestione generale e anche del benessere di un'azienda.

Seregni Costruzioni S.r.l si adopera affinché sia sempre garantita:

- la conformità ai requisiti posti dalla norma SA 8000:14;
- la conformità alle leggi nazionali applicabili sicurezza ed igiene (Testo Unico sicurezza D.Lgs. 81/08 e smi,
- la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di orario di lavoro e retribuzione (Statuto dei lavoratori, CCNL applicabile nel settore edile)
- la conformità a tutte le convenzioni internazionali elencate nella Sezione II della SA8000:14 (Convenzioni ILO, Dichiarazione universale dei diritti umani, Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dei bambini, Convenzione delle nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione Convenzione internazionale sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali)
- Il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale,
- la documentazione e diffusione della politica di responsabilità sociale
- Il coinvolgimento di tutto il personale nella gestione del sistema di responsabilità
- la risoluzione di tutte le eventuali non conformità riscontrate attraverso idonee azioni correttive e preventive
- l'accesso ai propri locali, cantieri operativi compresi, nel corso degli audit compiuti dall'ente di certificazione, per verifiche annunciate e non.
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva del proprio personale
- la negazione di qualsiasi forma di discriminazione
- il rispetto della dignità della persona, negando qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, abuso verbale rivolto al personale
- la negazione del lavoro infantile, forzato e obbligato.

	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE		
	SEZ. IV		
	REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE		
SEZ. IV	Rev. 01	14/07/16	Pagina 3 di 4

La politica di responsabilità sociale attualmente è documentata in formato cartaceo e affissa nella bacheca dell'ufficio, in modo che tutti ne prendano visione

La politica di responsabilità disponibile è consultabile da tutti gli stakeholders che ne facciano richiesta.

La PRS è diffusa e resa accessibile a tutto il personale tramite incontri, azioni di informazione/formazione; tale politica è costantemente monitorata, attuata ed implementata.

La Seregni Costruzioni Srl inoltre individua i propri **stakeholders interni**:

- I SOCI

La Seregni Costruzioni Srl considera i soci elemento vitale e fondamentale per l'azienda, lo strumento vero per la realizzazione di iniziative concrete e per la crescita collettiva dell'azienda.

- DIPENDENTI E COLLABORATORI

La Seregni Costruzioni Srl considera il proprio personale elemento di primaria importanza, si impegna pertanto a garantire il rispetto delle norme sul rapporto di lavoro e a contribuire all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico e trasparente.

Ed esterni

- I FORNITORI

La Seregni Costruzioni Srl considera il rapporto con i fornitori come indicatore della riuscita personale della propria organizzazione, si impegna pertanto a mantenere attivo e costante il monitoraggio lungo la filiera.

- I CLIENTI

La Seregni Costruzioni Srl si impegna a consolidare nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambe le parti, attraverso la garanzia di un servizio/prodotto efficiente.

- ENTI DI CONTROLLO, PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI, ISITUZIONI E COLLETTIVITÀ

La Seregni Costruzioni Srl si impegna a mantenere la comunicazione esterna attiva e costantemente aggiornata relativamente alla gestione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

La sistematica raccolta di dati gestionali ed il confronto continuo concorrono a definire le condizioni per un riesame del Sistema di Gestione per intervenire nei punti/processi/procedure rivelatisi critici e mantenere attivo un processo di miglioramento continuo.

	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE		
	SEZ. IV REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE		
	SEZ. IV	Rev. 01	14/07/16

Milano 14/07/2016

La Direzione